

isal

ÍNDICE DE SALARIOS

DICIEMBRE
2021



Centro Regional de Estudios
Económicos de Bahía Blanca,
Argentina



Índice de Salarios Bahía Blanca

Diciembre 2021

Durante diciembre el Índice de Salarios (ISAL) registró un crecimiento del 1,9% en relación al mes anterior. En igual período, los precios de la economía medidos por el IPC – CREEBBA se elevaron un 3,4%. Por su parte, la variación acumulada a lo largo de 2021 en el ISAL se ubicó en 49,8% mientras que la tasa de inflación para el mismo lapso temporal fue del 48,1%.

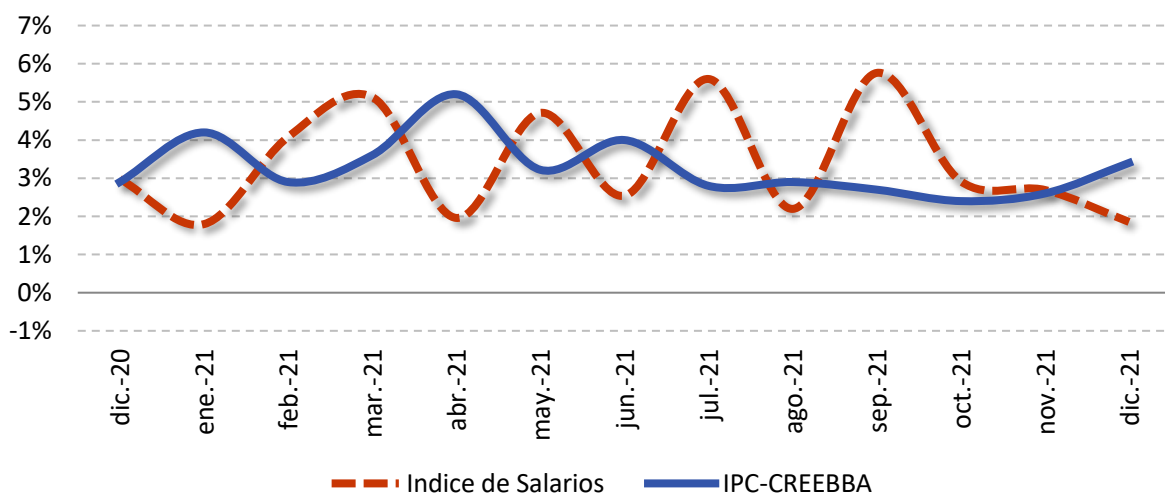
Tabla 1: Índice de Salarios e IPC - CREEBBA

	Variación porcentual (%)		
	Respecto al mes anterior	Acumulado anual	Interanual
Índice de Salarios	1,9	49,8	49,8
Índice de Precios al Consumidor*	3,4	48,1	48,1

* IPC-CREEBBA para el mismo periodo de referencia del ISAL.

En el gráfico 1 se presenta la variación porcentual del ISAL junto con la del IPC - CREEBBA para los últimos meses. Como se desprende del gráfico, tras un noviembre sin diferencias significativas entre ambos indicadores, diciembre arrojó una clara diferencia a favor del índice de precios, lo cual hizo que los salarios perdieran espacio frente a la inflación (-1,5 puntos porcentuales). Este resultado se dio en el contexto de ajustes al alza en 7 de los 19 convenios que forman parte del ISAL.

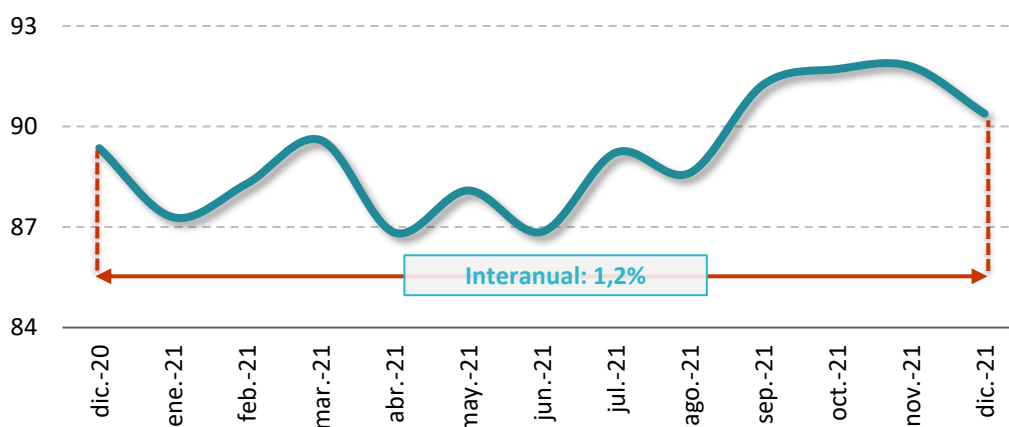
Gráfico 1: Evolución del ISAL e IPC



El gráfico 2 expone el Índice de Salarios deflactado para los últimos meses, lo cual permite analizar la evolución de su poder adquisitivo (salario real). Como se puede advertir, la segunda mitad de 2021 marcó un techo para los salarios bahienses. En noviembre alcanzaron un nivel similar al observado en octubre de 2020 (máximo de dicho año), recuperando el terreno perdido durante el primer semestre por la aceleración inflacionaria. A diferencia de este período, las variaciones de precios se desaceleraron en la segunda mitad del año, permitiendo que los incrementos nominales pactados en las distintas negociaciones paritarias reflejaran una mejora del poder de compra de los salarios bahienses. En definitiva, la dinámica descrita hizo que el 2021 concluya con un leve resultado positivo para el poder adquisitivo local (1,2%) a pesar de la elevada tasa de inflación registrada en el año.

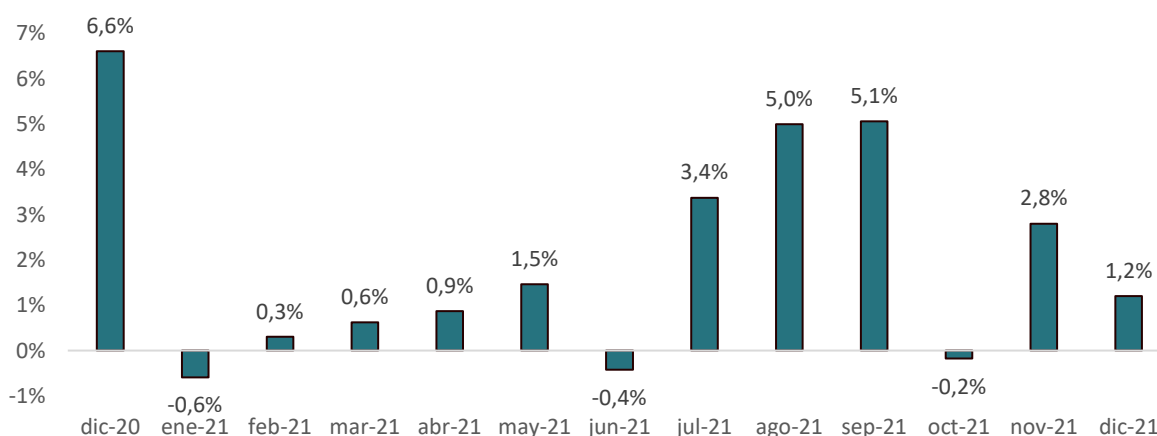
Gráfico 2: Índice de Salarios deflactado por IPC-CREEBBA

Base mayo 2018=100



En el gráfico 3 se presentan las variaciones interanuales del índice de salarios. Se observa allí la expansión mencionada del poder de compra durante el segundo semestre del año (2,9% promedio) y la mucho más modesta *performance* del primero (0,4% promedio).

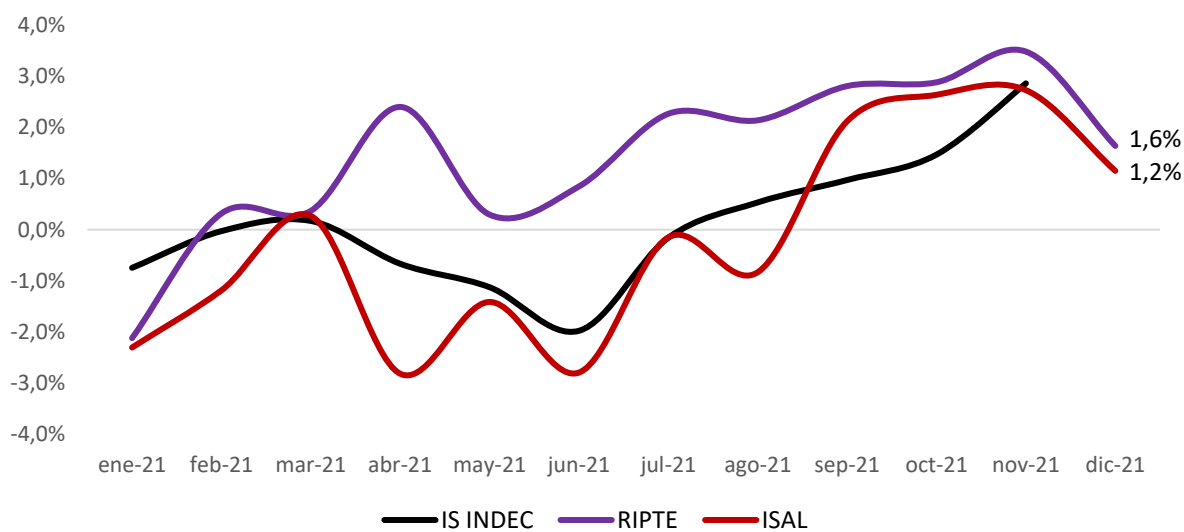
Gráfico 3: Variación interanual del ISAL en términos reales



Para contextualizar la dinámica salarial del año se incorpora el gráfico 4, donde se exhiben junto con el ISAL otros dos indicadores: la Remuneración imponible promedio de los trabajadores estables (RIPTE) elaborado por el Ministerio de trabajo de la Nación y el Índice de Salarios confeccionado por el INDEC. Como se puede observar, con excepción del RIPTE, las series se mantuvieron en terreno negativo durante el primer semestre casi

sistemáticamente, recuperándose hacia la segunda mitad del año. Mas allá de lo mencionado respecto del RIPTE cuya evolución fue mucho más alentadora, fue elocuente la dificultad que atravesó el poder adquisitivo del salario en el segundo trimestre del año. Por el contrario, el segundo semestre mostró una importante recuperación salarial que permitió reencausar el poder adquisitivo y concluir el año con guarismos positivos. En concreto: los indicadores arrojaron saldos positivos al cierre del año (resta conocer el dato de diciembre del Índice de salarios del INDEC) recuperando así el terreno perdido en la primera mitad del mismo.

**Gráfico 4: ISAL, RIPTE e Índice de Salarios (INDEC)
(variación real acumulada)**



Nota: el índice de salarios (INDEC) está actualizado al último dato disponible.

Fuente: elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo e INDEC.

Por último, en la tabla 2 se presenta la serie del Índice de Salarios junto con la variación mensual e interanual correspondiente al último año.

Tabla 2: Serie del Índice de Salarios
base mayo 2018=100

Año	Mes	Número Índice	Variación mensual	Variación interanual
2020	Diciembre	236,2	3,0%	36,1%
	Enero	240,5	1,8%	31,4%
	Febrero	250,3	4,1%	34,0%
2021	Marzo	263,1	5,1%	36,6%
	Abril	268,2	2,0%	42,3%
	Mayo	280,9	4,7%	46,5%
	Junio	288,0	2,5%	47,0%
	Julio	304,2	5,6%	53,8%
	Agosto	310,8	2,2%	57,0%
	Septiembre	328,7	5,8%	57,1%
	Octubre	338,3	2,9%	47,5%
	Noviembre*	347,4	2,7%	51,5%
	Diciembre*	353,9	1,9%	49,8%

* Datos provisorios sujetos a modificaciones en función de nuevos acuerdos paritarios con carácter retroactivo.

Metodología

Información metodológica disponible en “Análisis de la evolución del salario durante el año 2018 en Bahía Blanca por medio del Índice de Salarios (ISAL)”. IAE n° 156 de junio 2019: http://www.creebba.org.ar/iae/iae156/3_Salario_IAE_156.pdf



CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



FUNDACIÓN
BOLSA DE COMERCIO
DE BAHÍA BLANCA

www.creebba.org.ar

Teléfono +54 (291) 455 1870 | Alvarado 280 (B8000CJF) | Bahía Blanca | Provincia de Buenos Aires | Argentina